

Mejor Oferta de la Empresa



Antecedentes

Presentación de proyecto	Inicio de negociaciones	Número total de días	Horas de trabajo	Cláusulas analizadas
08 de julio 2022	18 de julio de 2022	20 días	200 horas	1. 62 Cláusulas 2. 5 Transitorias

Título I : Normas Generales

Nº Cláusula	Contrato Colectivo 2016-2019 2019-2022 vigente	Mejor oferta Mutual
C. 1 partes del contrato	Sin cambios	<ul style="list-style-type: none">• Término de FUERO LABORAL se velará con los mejores esfuerzos dada la contingencia nacional de sus trabajadores (T4).• Se informa extensión a no Socios.• Salvaguardar reconocimiento a la trayectoria en caso de ajustes de dotación
C. 2 Objeto	Sin cambios	<ul style="list-style-type: none">• Comité tripartito• Se incorpora texto relativo a derechos fundamentales y garantías constitucionales
C. 3 Vigencia	03-09-2019 al 03-09-2022 3 años	04-09-2022 al 04-09-2025 3 años

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C. 4 Aumento Sueldo base NO ES PISO	\$30.000 Ejemplos : Efecto Multiplicador: <ul style="list-style-type: none"> • Gratificación • Responsabilidad • Antigüedad • Zona • Título • Horas extras, bonificadas etc. 	\$40.000 Ejemplos : Efecto Multiplicador: <ul style="list-style-type: none"> • Gratificación • Responsabilidad • Antigüedad • Zona • Título • Horas extras, bonificadas etc. 	\$50.000 Ejemplos : Efecto Multiplicador: <ul style="list-style-type: none"> • Gratificación • Responsabilidad • Antigüedad • Zona • Título • Horas extras, bonificadas etc.
C. 5 reajuste IPC	Reajustabilidad Trimestral	Reajustabilidad Trimestral	Reajustabilidad Trimestral

- Ejemplos Reales Asesor Económico al final de la presentación

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C. 6 Ingreso Mínimo	Sin cambios	Sin cambios	Sueldo base no inferior a sueldo Mínimo legal y Proporcional a la jornada.

**Contrato colectivo
2016-2019**

**Contrato colectivo vigente
2019-2022**

Mejor oferta Mutual

Tabla difícil de alcanzar

Tabla con más tramos, mayores valores y más fácil de lograr

- Se conserva la estructura.
- modifica valores
- se agrega tramo
- **Despidos al 31/12 : reciben**

Tabla de Margen Integral Mutual		
Min	Max	Monto en pesos por Persona
0,000%	2,500%	0
2,501%	5,500%	130.000
5,501%	9,000%	370.000
9,001%	12,000%	740.000
12,001%	+	1.050.000

Tabla de Margen Integral			
Descripción	Min	Max	Monto por persona \$
Tramo 1	0,00%	2,50%	0
Tramo 2	2,5%	4,00%	140.000
Tramo 3	4,01%	5,5%	280.000
Tramo 4	5,51%	6,5%	400.000
Tramo 5	6,51%	7,5%	500.000
Tramo 6	7,51%	8,5%	600.000
Tramo 7	8,51%	9,5%	700.000
Tramo 8	9,51%	10,5%	800.000
Tramo 9	10,51%	11,50	900.000
Traamo 10	11,51%	Y más	1.000.000

	Rango Margen		Oferta	Monto
	Min	Max	Pesos x Personas	
T0	0,000%	2,500%		
T1	2,501%	3,500%		168.560
T2	3,501%	4,500%		285.000
T3	4,501%	5,500%		361.200
T4	5,501%	6,500%		481.600
T5	6,501%	7,500%		602.000
T6	7,501%	8,500%		722.400
T7	8,501%	9,500%		842.800
T8	9,501%	10,500%		963.200
T9	10,501%	+		1.083.600

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual																																																																			
C. 12 A. Antigüedad	Se incorpora E. "J" + tabla	Tope máximo "J" \$770.000 + tabla	Tope máximo "J" \$1.100.000 + tabla																																																																			
Tabla general de antigüedad	14 tramos	14 tramos	17 tramos																																																																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Años de Antigüedad</th> <th>% de Sueldo Base</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>3</td><td>4%</td></tr> <tr><td>6</td><td>8%</td></tr> <tr><td>9</td><td>13%</td></tr> <tr><td>12</td><td>16%</td></tr> <tr><td>15</td><td>22%</td></tr> <tr><td>18</td><td>24%</td></tr> <tr><td>21</td><td>26%</td></tr> <tr><td>24</td><td>28%</td></tr> <tr><td>27</td><td>30%</td></tr> <tr><td>30</td><td>32%</td></tr> <tr><td>35</td><td>34%</td></tr> <tr><td>40</td><td>36%</td></tr> <tr><td>45</td><td>38%</td></tr> <tr><td>50</td><td>40%</td></tr> </tbody> </table>	Años de Antigüedad	% de Sueldo Base	3	4%	6	8%	9	13%	12	16%	15	22%	18	24%	21	26%	24	28%	27	30%	30	32%	35	34%	40	36%	45	38%	50	40%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Años de Antigüedad</th> <th>% de Sueldo Base</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>3</td><td>4%</td></tr> <tr><td>6</td><td>8%</td></tr> <tr><td>9</td><td>13%</td></tr> <tr><td>12</td><td>16%</td></tr> <tr><td>15</td><td>22%</td></tr> <tr><td>18</td><td>24%</td></tr> <tr><td>21</td><td>26%</td></tr> <tr><td>24</td><td>30%</td></tr> <tr><td>26</td><td>31%</td></tr> <tr><td>28</td><td>32%</td></tr> <tr><td>30</td><td>33%</td></tr> <tr><td>32</td><td>34%</td></tr> <tr><td>34</td><td>35%</td></tr> <tr><td>36</td><td>36%</td></tr> <tr><td>38</td><td>37%</td></tr> <tr><td>40</td><td>38%</td></tr> <tr><td>42</td><td>39%</td></tr> <tr><td>46 y más</td><td>49%</td></tr> </tbody> </table>	Años de Antigüedad	% de Sueldo Base	3	4%	6	8%	9	13%	12	16%	15	22%	18	24%	21	26%	24	30%	26	31%	28	32%	30	33%	32	34%	34	35%	36	36%	38	37%	40	38%	42	39%	46 y más
Años de Antigüedad	% de Sueldo Base																																																																					
3	4%																																																																					
6	8%																																																																					
9	13%																																																																					
12	16%																																																																					
15	22%																																																																					
18	24%																																																																					
21	26%																																																																					
24	28%																																																																					
27	30%																																																																					
30	32%																																																																					
35	34%																																																																					
40	36%																																																																					
45	38%																																																																					
50	40%																																																																					
Años de Antigüedad	% de Sueldo Base																																																																					
3	4%																																																																					
6	8%																																																																					
9	13%																																																																					
12	16%																																																																					
15	22%																																																																					
18	24%																																																																					
21	26%																																																																					
24	30%																																																																					
26	31%																																																																					
28	32%																																																																					
30	33%																																																																					
32	34%																																																																					
34	35%																																																																					
36	36%																																																																					
38	37%																																																																					
40	38%																																																																					
42	39%																																																																					
46 y más	49%																																																																					

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C. 13 Asignaciones	Numerales a, b, c	Se incorpora d)A. de reemplazo	<ul style="list-style-type: none">• Numeral b) incorpora UTI• Numeral c) se incorpora Tens botiquín/Rx• Numeral d)✓ Urgencia HCMS :1UF✓ Urgencias país: 0.5UF✓ SE SEPARA REEMPLAZO A 13 Bis

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C. 13 Bis A. Reemplazo	Clausula Transitoria	Incorpora en Cláusula 13 (no hay 13 Bis) Valor diario \$10.000	Se crea C. 13 Bis. TRAMOS 1. \$14.000 misma dinámica 2019- 2022. 2. \$17.000 reemplazo a superior jerárquico. Imponible y Tributable

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C. 15 A. Llamada Emergencia	—	Sólo incorpora analistas/ presencial	Modifica analistas/ presencial/virtual o distancia
C.16 Accidente	De acuerdo a la norma	Se mejora redacción, separa numerales y se incorpora Compendio Normas seguridad social	Incorpora F. Investigación denominado E-DOC 141.

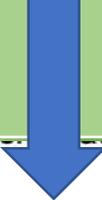
Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual																																															
C. 17 A.Caja/F ondos Fijos	A.Caja \$24.000	A. Caja 1UF	a) A. Caja 1UF b) Bono total y no Copago (no electrónico) c) + 13 bis por reemplazo cajero																																															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Monto asignado</th> <th>Asignación Fija</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>\$5.000-\$49.999</td> <td>\$ 6.000</td> </tr> <tr> <td>\$50.000-\$106.999</td> <td>\$ 12.000</td> </tr> <tr> <td>\$107.000-\$213.000</td> <td>\$ 18.000</td> </tr> <tr> <td>\$213.001-\$372.000</td> <td>\$ 24.000</td> </tr> <tr> <td>\$372.001-\$531.000</td> <td>\$ 29.000</td> </tr> <tr> <td>\$531.001-\$999.999</td> <td>\$ 35.000</td> </tr> <tr> <td>\$1.000.000-\$1.000.000 y superior</td> <td>\$ 41.000</td> </tr> </tbody> </table>	Monto asignado	Asignación Fija	\$5.000-\$49.999	\$ 6.000	\$50.000-\$106.999	\$ 12.000	\$107.000-\$213.000	\$ 18.000	\$213.001-\$372.000	\$ 24.000	\$372.001-\$531.000	\$ 29.000	\$531.001-\$999.999	\$ 35.000	\$1.000.000-\$1.000.000 y superior	\$ 41.000	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Monto asignado</th> <th>Asignación Fija</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>\$5.000-\$49.999</td> <td>\$ 6.500</td> </tr> <tr> <td>\$50.000-\$106.999</td> <td>\$ 13.000</td> </tr> <tr> <td>\$107.000-\$213.000</td> <td>\$ 20.000</td> </tr> <tr> <td>\$213.001-\$372.000</td> <td>\$ 26.000</td> </tr> <tr> <td>\$372.001-\$531.000</td> <td>\$ 31.100</td> </tr> <tr> <td>\$531.001-\$999.999</td> <td>\$ 38.000</td> </tr> <tr> <td>\$1.000.000-\$1.000.000 y superior</td> <td>\$ 44.000</td> </tr> </tbody> </table>	Monto asignado	Asignación Fija	\$5.000-\$49.999	\$ 6.500	\$50.000-\$106.999	\$ 13.000	\$107.000-\$213.000	\$ 20.000	\$213.001-\$372.000	\$ 26.000	\$372.001-\$531.000	\$ 31.100	\$531.001-\$999.999	\$ 38.000	\$1.000.000-\$1.000.000 y superior	\$ 44.000	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Monto asignado</th> <th>Asignación Fija</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>\$5.000-\$49.999</td> <td>\$ 7.800</td> </tr> <tr> <td>\$50.000-\$106.999</td> <td>\$ 15.600</td> </tr> <tr> <td>\$107.000-\$213.000</td> <td>\$ 24.000</td> </tr> <tr> <td>\$213.001-\$372.000</td> <td>\$ 31.100</td> </tr> <tr> <td>\$372.001-\$531.000</td> <td>\$ 37.200</td> </tr> <tr> <td>\$531.001-\$999.999</td> <td>\$ 45.500</td> </tr> <tr> <td>\$1.000.000-\$1.000.000 y superior</td> <td>\$ 52.600</td> </tr> </tbody> </table>	Monto asignado	Asignación Fija	\$5.000-\$49.999	\$ 7.800	\$50.000-\$106.999	\$ 15.600	\$107.000-\$213.000	\$ 24.000	\$213.001-\$372.000	\$ 31.100	\$372.001-\$531.000	\$ 37.200	\$531.001-\$999.999	\$ 45.500	\$1.000.000-\$1.000.000 y superior
Monto asignado	Asignación Fija																																																	
\$5.000-\$49.999	\$ 6.000																																																	
\$50.000-\$106.999	\$ 12.000																																																	
\$107.000-\$213.000	\$ 18.000																																																	
\$213.001-\$372.000	\$ 24.000																																																	
\$372.001-\$531.000	\$ 29.000																																																	
\$531.001-\$999.999	\$ 35.000																																																	
\$1.000.000-\$1.000.000 y superior	\$ 41.000																																																	
Monto asignado	Asignación Fija																																																	
\$5.000-\$49.999	\$ 6.500																																																	
\$50.000-\$106.999	\$ 13.000																																																	
\$107.000-\$213.000	\$ 20.000																																																	
\$213.001-\$372.000	\$ 26.000																																																	
\$372.001-\$531.000	\$ 31.100																																																	
\$531.001-\$999.999	\$ 38.000																																																	
\$1.000.000-\$1.000.000 y superior	\$ 44.000																																																	
Monto asignado	Asignación Fija																																																	
\$5.000-\$49.999	\$ 7.800																																																	
\$50.000-\$106.999	\$ 15.600																																																	
\$107.000-\$213.000	\$ 24.000																																																	
\$213.001-\$372.000	\$ 31.100																																																	
\$372.001-\$531.000	\$ 37.200																																																	
\$531.001-\$999.999	\$ 45.500																																																	
\$1.000.000-\$1.000.000 y superior	\$ 52.600																																																	

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C. 21 bis	No existe	Se incorpora como Reinserción de trabajadores	1. Se incorpora como Reintegración de trabajadores. 2. Se incorpora Anexo 9 de procedimiento: <ul style="list-style-type: none">• Beneficiarios• Requisitos• Cupos• Lugar de trabajo• Cobertura• Etc.

Título III: Bonos y Aguinaldos

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C.22 Eventos			

Duración del evento	Monto del bono
De 0 a 4 horas	\$26.000.-
Más de 4 y hasta 7 horas	\$35.000.-
Más de 7 y hasta 12 horas	\$45.000.-

Está expresamente prohibido que un mismo trabajador preste servicios durante más de 12 horas, continuas o no, en un mismo evento.

<u>Duración del evento</u>	<u>Monto del bono</u>
De 0 a 4 horas	1,0 UF
Más de 4 y hasta 7 horas	1,5 UF
Más de 7 y hasta 12 horas	2,0 UF

Está expresamente prohibido que un mismo trabajador preste servicios durante más de 12 horas, continuas o no, en un mismo evento.

<u>Duración del evento</u>	<u>Monto del bono</u>
De 0 a <u>3</u> horas	1,0 UF
Más de <u>3</u> y hasta <u>6</u> horas	1,5 UF
Más de <u>6</u> y hasta <u>9</u> horas	2,0 UF

Está expresamente prohibido que un mismo trabajador preste servicios durante más de 9 horas, continuas o no, en un mismo evento.

Para el caso que el evento se suspendiere, y el trabajador o trabajadora se encontrare ya laborando en el evento que se suspende, deberá aplicarse lo pertinente al primer tramo correspondiente de 0 a 3 horas.

Título III: Bonos y Aguinaldos

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
-------------	------------------------------	--------------------------------------	--------------------

C.24 B.T.N y especiales



Se incorpora E. "E"

1. Se incorpora E."J" y se agregan horarios
2. 1,5UF-2.0UF



01 de mayo	día y noche
18 de septiembre	día y noche
19 de septiembre	día y noche
24 de diciembre	noche
25 de diciembre	día y noche
31 de diciembre	noche
01 de enero	día y noche

01 de Mayo	día (8:00 a 20 hrs.) y noche (20:00 a 8:00 hrs.)
18 de Septiembre	día (8:00 a 20 hrs.) y noche (20:00 a 8:00 hrs.)
19 de Septiembre	día (8:00 a 20 hrs.) y noche (20:00 a 8:00 hrs.)
25 de Diciembre	noche (20:00 a 8:00 hrs.)
01 de Enero	día (8:00 a 20 hrs.) y noche (20:00 a 8:00 hrs.)

01 de Mayo	día y noche
18 de Septiembre	día y noche
19 de Septiembre	día y noche
25 de Diciembre	noche
01 de Enero	día y noche

1,5 UF

Los que presten servicios con registro de asistencia en las siguientes fechas, tendrán derecho a 2,0 UF (dos unidades de fomento):

Los que presten servicios en las siguientes fechas, tendrán derecho a 2,0 UF (dos unidades de fomento):

24 de Diciembre	noche
25 de Diciembre	día
31 de Diciembre	noche

24 de Diciembre	noche (20:00 a 8:00 hrs.)
25 de Diciembre	día (8:00 a 20:00 hrs.)
31 de Diciembre	noche (20:00 a 8:00 hrs.)

Título II: Remuneraciones y Beneficios

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C. 28 Bono Vacaciones	a) 10UF b) 13UF c) 17UF d) 3UF carga	a) 10UF b) 13,5UF c) 18UF d) 3 UF carga	a) 10,5UF b) 14UF c) 19UF d) 3UF carga
C.29 Patrias/Navidad	a) 7UF b) 10UF	a) 7,5UF b) 11UF	a) 7,5UF b) 12UF
C.31 bis Estacionamientos	General en la C.31	General En C.31	a) Est. Asignado b) Est. HCMS(Comisión + reglamento , 4to turno) c) Est. Nacional(Comisión + reglamento)

Título IV: Beneficios sociales, de salud y de Trabajo

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C. 32 Imp. de descanso	Texto(tiempo, sillón y distancias)	Texto(tiempo, sillón y distancias)	Se ordena: a) Estandarización condiciones básicas sanitarias (S. descanso) b) Traslado (120 km) c) Traslado (500 km)
C. 32 Bis Faenas	No existe	No existe	Faenas alejadas con conducción por más de 5 horas

Mesa integrada por la Gerencia de Minería, Gerencia de infraestructura, Gerencia HCMS, Gerencia de personas y Gerencia red de agencias con los sindicatos, a más tardar al 31 de diciembre de 2022. El propósito de dicha mesa será efectuar un diagnóstico, plan de trabajo y posterior seguimiento.

Título IV: Beneficios sociales, de salud y de Trabajo

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C.33 Alimenta ción	1. Se crea comité Control de casino 2. Se actualiza valores de cuadro	1. tiempo alimentación cargo mutua 2. Vales para lugares sin casino 3. Actualizan valores cuadro 4. Cena diversa a 4to turno 21:30	1. Comité casino , control de calidad. 2. Faenas (5 comidas , revisar) 3. Actualizan valores 4. Se modifica Anexo 4: ✓ JJEE y no sólo 4to turno(se especifican horarios) ✓ Diversa a JJEE y no sólo 4to turno(cena termine a las 21:00 o más allá)

DESAYUNO	\$ 1.250
ALMUERZO	\$ 5.000
ONCE	\$ 1.250
CENA	\$ 5.000
COLACIÓN NOCTURNA Y ESPECIAL	\$ 1.250
EMBARAZADA	

Título IV: Beneficios sociales, de salud y de Trabajo

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C.34 Uniforme	1. Se actualiza y modifica anexo 5	1. Se actualiza y modifica anexo 5	Se actualiza anexo y se modifica: 1. Incorpora estándar Ropa Faenas mineras 2. EPP y zapatos de seguridad de acuerdo a misma fecha de entrega por anexo (Matriz de EPP) 3. EPP y ropa con pruebas de uso 4. Primeras capas para trabajadores de faenas por condiciones extremas de clima 5. Softshell para E. "E" 6. Bono Calzado para personal Clínico varones 7. Ropa de rescate Norma ANSI 107

Título IV: Beneficios sociales, de salud y de Trabajo

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C.37	<p>Sólo sala cuna y jardín infantil.</p> <p>a) Sala cuna: \$200.000 b) Infantil:\$81.000 c) Duplo: \$200.000</p>	<p>Incorpora a las embarazadas con JJEE y cambio de lugar.</p> <p>a) Sala cuna:8UF b) Infantil:4UF c) Duplo:8UF</p>	<p>Embarazadas Faenas cercano a domicilio voluntario</p> <p>a) Sala cuna: 9UF b) Infantil :4,5UF c) Duplo:9 UF</p>

Título V: Feriados y Permisos

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C.42 Fallecimiento			<ul style="list-style-type: none"> ✓ Día de fallecimiento es día "0" ✓ Se elimina restricción de edad para permiso exámenes (+traslados) ✓ Permiso por fallecimiento para relaciones de hecho.
	Hijo (a)	8 días continuos	
	Cónyuge	8 días continuos	
	Conviviente civil (AUC)	8 días continuos	
	Hijo (a) no nato	5 días continuos	
	Padre o madre	5 días continuos	
	Hermano (a) suegro (a) abuelo (a) nieto (s)	3 días continuos	

Hijo (a)	10 días continuos
Cónyuge	8 días continuos
Conviviente civil (AUC)	8 días continuos
Hijo (a) no nato	8 días continuos
Padre o madre o hermano (a)	6 días continuos
Suegro (a) abuelo (a) nieto (s)	4 días continuos

Título V: Feriados y Permisos

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C.43 adminis trativos	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="410 372 1029 615">1. J.O. :4 días +cumpleaños TOTAL=5<li data-bbox="410 615 1029 986">2. 4to turno/ modificado: 2 + cumpleaños TOTAL=3	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="1029 372 1544 615">1. J.O. :4 días +cumpleaños + P. numeral 7 C.42.TOTAL=6<li data-bbox="1029 615 1544 986">2. JJEE: 3 +Cumpleaños TOTAL= 4	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="1544 372 2491 615">1. .O. :4 días +cumpleaños + P. numeral 7 C.42.TOTAL=6<li data-bbox="1544 615 2491 815">2. JJEE: 3 +Cumpleaños TOTAL=4<li data-bbox="1544 815 2491 986">3. Se adiciona para cuarto turno P. numeral 7 C. 42

Título VI: Indemnizaciones por término de contrato

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutu
C.4 8 Retiro Convenido	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antigüedad 2. Edad 3. Salud 4. Deudas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antigüedad 2. Edad 3. Salud 4. Deudas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antigüedad 2. Edad <p>Se elimina Salud y Deudas</p>

TABLAS DE FACTORES

FACTOR ANTIGÜEDAD LABORAL DEL TRABAJADOR (PONDERACIÓN 60 %)

ANTIGÜEDAD	TRAMO	%
0	0 a 4a.11m.29d.	7,5 %
5	5 a 9a. 11m.29d.	15,0%
10	10 a 14a. 11m.29d.	22,5 %
15	15 a 19a. 11m.29d.	30,0 %
20	20 a 24ª. 11m.29d.	37,5%
25	25 a 29a. 11m.29d.	45,0 %
30	30 a 34a. 11m.29d.	52,5 %
35	35 años o más	60,0%

FACTOR EDAD DEL TRABAJADOR (PONDERACIÓN 40 %)

MUJERES			HOMBRES		
EDAD	TRAMO	%	EDAD	TRAMO	%
0	0 a 51a.11m.29d.	4,0 %	0	0 a 56a. 11m.29d.	4,0%
52	52 a 52a.11m.29d.	8,0 %	57	57 a 57a.11m.29d.	8,0%
53	53 a 53a.11m.29d.	12,0 %	58	58 a 58a.11m.29d.	12,0%
54	54 a 54a.11m.29d.	16,0 %	59	59 a 59a.11m.29d.	16,0%
55	55 a 55a.11m.29d.	20,0 %	60	60 a 60a.11m.29d.	20,0%
56	56 a 56a. 11m.29d.	24,0 %	61	61 a 61a.11m.29d.	24,0%
57	57 a 57a. 11m.29d.	28,0 %	62	62 a 62a.11m.29d.	28,0%
58	58 a 58a. 11m.29d.	32,0 %	63	63 a 63a.11m.29d.	32,0%
59	59 a 59a. 11m.29d.	36,0 %	64	64 a 64a.11m.29d.	36,0%
60	60 y más	40,0 %	65	65 y más	40,0%

Título VII: Corporación de Bienestar

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
C.49 Bienestar	1. 15 becas estudio Escolaridad	1. 25 becas estudio Escolaridad	1. 30 becas estudio Escolaridad

Tipo de beca	1er Semestre (marzo) Monto UF	2º Semestre (julio) Monto UF
Carga entre 2 y 4 años	1,50	0.00
Prekinder	1.50	0.00
Kinder	3.00	0.00
Basica	4.00	2.00
Educ. Media	5.00	2.50
Inst. Profesional	4.00	2.00
Universitaria	4.00	2,00

TIPO DE BECA	1er Semestre (marzo) MONTO UF.	2º Semestre (julio-agosto) MONTO UF.
CARGA ENTRE 2 Y 4 AÑOS	1,5	0.0
PREKINDER	1,5	0.0
KINDER	3,0	0.0
BASICA	4.0	2.5
EDUC. MEDIA	5.0	2.5
INST. PROFESIONAL	5.0	2.5
UNIVERSITARIA	5.0	3.0

TIPO DE BECA	1er Semestre (marzo) MONTO UF.	2º Semestre (julio-agosto) MONTO UF.
CARGA ENTRE 2 Y 4 AÑOS	1,5	0.0
PREKINDER	1,5	0.0
KINDER	3,0	0.0
BASICA	4.5	3.0
EDUC. MEDIA	5,5	3,0
INST. PROFESIONAL	5,5	3,0
UNIVERSITARIA	5,5	3,5

Título VII: Corporación de Bienestar

Nº Cláusula	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
C.50 Situaciones Catástrofe	1. Texto	1. texto	1. Se agrega contingencia por Alerta sanitaria

Título XI: Bono Extraordinario

Jornada semanal de Trabajo	Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
• 1 y 14,9 horas	1. \$1.186.548	1. \$1.333.200	1. \$1.466.520
• 15 y 29,9 horas	2. \$2.373.452	2. \$2.666.800	2. \$2.933.480
• 30 y 45 horas	3. \$3.560.000	3. \$4.000.000	3. \$4.400.000

- 15 de septiembre (anticipo)
- IMPONIBLE y TRIBUTABLE

- Ejemplos Reales Asesor Económico al final de la presentación

Cláusulas Transitorias: **PRESTAMO EXTRAORDINARIO**

Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutual
1. \$720.000	1. \$1.000.000	1. \$750.000
2. \$960.000	2. \$1.400.000	2. \$1.000.000
3. \$1.200.000	3. \$1.800.000	3. \$1.500.000
		Préstamo Voluntario y sin interés

- Hasta 36 cuotas en UF a partir mes de octubre

Fechas de inscripciones Fechas de otorgamiento Mes del 1er descuento

1 al 15 de Septiembre 2022 28 de septiembre 2022 Octubre 2022

1 al 14 de Octubre 2022 21 de octubre 2022 Octubre 2022

- Ejemplos Reales Asesor Económico al final de la presentación

Cláusulas Transitorias: Carrera Funcionaria

Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
Se declara la intención de procedimiento	Se generan procesos Disposiciones y principios	Se creará la política de carrera funcionaria, la que se inserta como uno de los Ejes de las Políticas de Recursos Humanos de Mutua de Seguridad



- **Capacitación.**
 - **Desarrollo Horizontal, vertical y/o en el puesto de trabajo.**
- Desempeño.**

Cláusulas Transitorias: TELETRABAJO Y PLATAFORMAS DIGITALES

Contrato colectivo 2016-2019	Contrato colectivo vigente 2019-2022	Mejor oferta Mutua
No existe	No existe	1. Conformación de mesa para implementar modalidad de Teletrabajo 2. Plataformas digitales. 3. Compatible con sus funciones

MUCHAS GRACIASiiii!!

